

ប្រតិចារិកវីដេអូសេចក្តីថ្លែងការណ៍គាំទ្រសមធម៌

ប្រឆាំងការរើសអើងជាតិសាសន៍

(Pro-Equity Anti-Racism (PEAR))

ខាងក្រោមនេះជាពាក្យពេចន៍ (ប្រតិចារិក) ពីវីដេអូសេចក្តីថ្លែងការណ៍ PEAR របស់អាជ្ញាធរថែទាំសុខភាព (HCA's) ។ **ក្នុងវីដេអូនេះ** Lou McDermott, Quyen Huynh និង Robin Vazquez បានធ្វើបទបង្ហាញលើកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់ទីភ្នាក់ងារ PEAR របស់យើង។

LOU McDERMOTT

សូមស្វាគមន៍អ្នកទាំងអស់គ្នា។ សូមស្វាគមន៍អ្នកទាំងអស់គ្នា។ ជាដំបូង នៅលើអេក្រង គឺជាសេចក្តីថ្លែងការណ៍គាំទ្រសមធម៌ប្រឆាំងការរើសអើងជាតិសាសន៍ (ឬ PEAR) របស់ទីភ្នាក់ងាររបស់យើង ដែលយើងនឹងធ្វើការពិភាក្សាក្នុងវីដេអូនេះ។ យើងនឹងនិយាយបន្ថែមទៀតអំពីរឿងនេះក្នុងពេលបន្តិចទៀតនេះ។
ខ្ញុំឈ្មោះ Lou McDermott ហើយខ្ញុំប្រើសព្វនាមគាត់/របស់គាត់ (he/his)។ ខ្ញុំមានកម្ពស់ខ្ពស់ ហើយមានសក់ខ្លី; ខ្ញុំពាក់ក្រវាត់ពណ៌ខៀវជាមួយអាវធំពណ៌ខៀវ និងអាវពណ៌ផ្កាឈូក និងខៀវ។ ខ្ញុំជានាយករងនៃអាជ្ញាធរថែទាំសុខភាព ដែលត្រូវបានគេស្គាល់ថាជា HCA។ ខ្ញុំក៏ជាអ្នកបុគ្គលិកសម្រាប់ការងារ PEAR របស់ទីភ្នាក់ងាររបស់យើងផងដែរ។ ទោះបីជាការងារសមធម៌សុខភាពមួយចំនួនរបស់យើងគឺថ្មី ដែលរួមមាន PEAR សមធម៌សុខភាពមិនមែនជារឿងថ្មីសម្រាប់ HCA នោះទេ។ HCA គឺជាអ្នកទិញសេវាថែទាំសុខភាពដ៏ធំបំផុតនៅក្នុងរដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន។ បច្ចុប្បន្នយើងបម្រើបុគ្គលិកជាង 2.7 លាននាក់តាមរយៈ Apple Health របស់យើង (ហៅម៉្យាងទៀតថា Medicaid) ក្រុមប្រឹក្សាអត្ថប្រយោជន៍បុគ្គលិកសាធារណៈ និងកម្មវិធីក្រុមប្រឹក្សាអត្ថប្រយោជន៍បុគ្គលិកសាលា។ HCA ក៏ផ្តល់សេវាសុខភាពអាកប្បកិរិយាដល់ប្រជាជនទាំងអស់នៃរដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន ដោយមិនគិតពីការធានារ៉ាប់រង។ សម្រាប់មនុស្សដែលបានចុះឈ្មោះក្នុង Apple Health ដែលមានប្រហែល 2.2 លាននាក់ យើងដឹកនាំកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងក្នុងការផ្លាស់ប្តូរសេវាថែទាំសុខភាព។ យើងធ្វើការដោយសហការជាមួយដៃគូរបស់យើង និងសហគមន៍មូលដ្ឋាន ដើម្បីធានាថាអ្នករស់នៅ Washington មានលទ្ធភាពទទួលបានការថែទាំសុខភាពកាន់តែប្រសើរឡើងក្នុងតម្លៃទាប។ ថ្ងៃនេះ នៅក្នុងវីដេអូនេះ យើងនឹងនិយាយអំពីសេចក្តីថ្លែងការណ៍ PEAR របស់ HCA ដែលបង្ហាញពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងក្នុងការអនុវត្ត PEAR ការរំពឹងទុកសម្រាប់បុគ្គលិករបស់យើង និងភាពជាដៃគូជាមួយសហគមន៍នៅទូទាំងរដ្ឋ។ ដូច្នេះ តើ PEAR ជាអ្វី? នៅខែមីនា នៃឆ្នាំ 2022 អភិបាល Inslee បានដឹកនាំភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាលឱ្យអនុវត្តបទបញ្ជាប្រតិបត្តិ 22-04: ការអនុវត្តផែនការប្រឆាំងការរើសអើងជាតិសាសន៍របស់រដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន និងសៀវភៅ Playbook ។ គោលបំណងនៃ PEAR គឺដើម្បីជំរុញបរិយាកាសដែលបង្កើតជាកម្មសិទ្ធិ និងបង្កើតវប្បធម៌សេចក្តីថ្លែងការណ៍គាំទ្រសមធម៌និងការប្រឆាំងនឹងការរើសអើងជាតិសាសន៍សម្រាប់បុគ្គលិក HCA និងអ្នកដែលយើងធ្វើការជាមួយ និងបម្រើគេ។ ផ្នែករបស់ PEAR នៃការងារសមធម៌សុខភាពរបស់ HCA ដែលជាតម្លៃស្នូលនៃទីភ្នាក់ងាររបស់យើង។ ចំពោះ HCA សមធម៌សុខភាពមានន័យថាមនុស្សគ្រប់រូបមានឱកាសត្រឹមត្រូវ និងយុត្តិធម៌ដើម្បីមានសុខភាពល្អតាមដែលអាចធ្វើទៅបាន។ ឥឡូវនេះ ខ្ញុំចង់ប្រគល់វេទិកាជូនទៅ Quyen ។

QUYEN HUYNH

អរគុណ Lou ។ ខ្ញុំឈ្មោះ Do Quyen Huynh ។ ខ្ញុំប្រើសព្វនាម នាង/របស់នាង (she/her)។ ខ្ញុំពាក់អាវខ្មៅ អាវធ្លាចម្រុះពណ៌ ហើយខ្ញុំមានសក់វែងពណ៌ខ្មៅ។ ខ្ញុំជានាយកផ្នែកសមធម៌សុខភាពនៅ HCA ហើយសហការដឹកនាំកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែង PEAR របស់យើងជាមួយ Robin ដែលអ្នកនឹងជួបក្នុងពេលឆាប់ៗនេះ។ ខ្ញុំនឹងនិយាយពីផ្នែកលំហូរការងារ PEAR នៃសេចក្តីថ្លែងការណ៍ PEAR ។ ផ្នែកមួយនៃការងារ PEAR របស់យើង គឺផ្តោតទៅលើវិស័យចំនួនបួន ដែលហៅថា ខ្សែបន្ទាត់សេវា PEAR ឬលំហូរការងារ។ ទីមួយ ភាពជាអ្នកដឹកនាំ ប្រតិបត្តិការ និងសេវាកម្ម។ ទាំងនេះបានកំពុងជំរុញការអនុវត្ត និងប្រព័ន្ធរបស់ PEAR នៅគ្រប់កម្រិតនៃរដ្ឋាភិបាលរដ្ឋ តាមរយៈការអភិវឌ្ឍភាពប្រកបដោយតម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព។ ភាពជាអ្នកដឹកនាំដែលមានលក្ខណៈសម្របខ្លួន; និងជាភ្នាក់ងារផ្លាស់ប្តូរ។ ទីពីរ យុទ្ធសាស្ត្រទិន្នន័យ និងការរាយការណ៍ គឺកំពុងបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រទិន្នន័យ និងដំណើរការនៃការរាយការណ៍ដែលគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍការរៀបចំ PEAR របស់រដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន។ នេះនឹងជួយធានាថាយើងកំពុងផ្តោតលើតំបន់ និងចំនួនប្រជាជនដែលមានតម្រូវការធំបំផុត។ ទីបី ការចូលរួម និងភាពជាដៃគូសហគមន៍កំពុងធ្វើការដើម្បីធានាថាសហគមន៍ បុគ្គលិក និងដៃគូរបស់យើងសហការគ្នាដើម្បីបង្កើត និងទទួលបាននូវកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែង PEAR របស់រដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន។ យើងកំពុងកសាងភាពជាដៃគូ និងធនធានរបស់ HCA និងបង្កើតសមត្ថភាពដើម្បីពង្រីកសម្លេងសហគមន៍។ ចុងក្រោយ, ការងារ ទីបួន សមធម៌កម្លាំងពលកម្ម កំពុងវិនិយោគនៅក្នុងការរៀបចំ និងវប្បធម៌ PEAR ។ នេះមានន័យថាយើងកសាងលំហូរ និងការឆ្លើយតបដែលមានលក្ខណៈចម្រុះជាតិសាសន៍ និងសមស្របទៅតាមវប្បធម៌សម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋនៅគ្រប់កម្រិត។ យើងកំពុងបង្កើតឱកាសសម្រាប់ មនុស្សម្នាក់ៗដើម្បី មកធ្វើការដោយភាពជាខ្លួនឯងពេញលេញ ហើយទទួលបានការស្វាគមន៍ ការគាំទ្រ និងការឱ្យតម្លៃ។ យើងក៏ប្តេជ្ញាដោះស្រាយនូវវិបត្តិកម្លាំងពលកម្មផ្នែកថែទាំសុខភាពនៅក្នុងរដ្ឋរបស់យើង ដោយមានគោលដៅបង្កើតនូវលំហូរ នៃបុគ្គលិកថែទាំសុខភាពប្រកបដោយសមធម៌ និងភាពចម្រុះ ដើម្បីបម្រើដល់រដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោនទាំងអស់។ ឥឡូវនេះខ្ញុំនឹងប្រគល់ជូនទៅ Robin ។

ROBIN VAZQUEZ

សូមអរគុណ Quyen ។ ឈ្មោះរបស់ខ្ញុំគឺ Robin Vazquez ហើយខ្ញុំប្រើសព្វនាមរបស់នាង/របស់នាង (she/her)។ ខ្ញុំមានសម្បុរសណែកបាយ មានសក់ខ្លីពណ៌ទឹកក្រូច និងភ្នែកពណ៌ខៀវស្រាល ហើយខ្ញុំពាក់អាវមានឡេវពណ៌បៃតងចាស់។ ខ្ញុំជានាយកធនធានបុគ្គលិកនៅអាជ្ញាធរថែទាំសុខភាព ហើយខ្ញុំសហការដឹកនាំកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែង PEAR របស់យើងជាមួយ Quyen ។ នៅ HCA យើងចាត់ទុកខ្លួនយើងជាអ្នកផ្លាស់ប្តូរសមធម៌សុខភាព។ ក្នុងនាមជាអ្នកផ្លាស់ប្តូរ HCA លើកទឹកចិត្តបុគ្គលិក និងថ្នាក់ដឹកនាំរបស់យើងទាំងអស់ដើម្បី ចូលរួមក្នុងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងដើម្បីផ្នែកសុខភាព និងភាពចម្រុះ សមធម៌ និងបរិយាបន្ន (ឬ DEI) — មានវិធីជាច្រើនដើម្បីចូលរួម។ ទទួលយកការបណ្តុះបណ្តាល និងចូលរួមព្រឹត្តិការណ៍ដែលផ្តោតលើសមធម៌សុខភាព និង DEI; បង្ហាញ និងកសាងសមត្ថភាពក្នុងការអនុវត្តសមធម៌សុខភាព និងសមធម៌ និងបរិយាបន្ន ជាផ្នែកនៃការងាររបស់ពួកគេ; ផ្តល់និងចែករំលែកធនធានជាមួយក្រុម និងសហការីរបស់ពួកគេ; ចូលរួមក្នុងការសន្ទនានៅកន្លែងធ្វើការ និងនៅខាងក្រៅអំពីសមធម៌សុខភាព និង DEI; វឌ្ឍនភាពក្នុងដំណើរការរបស់ពួកគេ និងការយល់ដឹង និងការយល់ដឹងអំពីសមធម៌សុខភាព និង DEI ។ ឥឡូវនេះ ខ្ញុំចង់ប្រគល់ត្រឡប់ទៅ Quyen វិញ ដែលនឹងនិយាយអំពីក្រុមប្រឹក្សាសហគមន៍ PEAR របស់ HCA (ហៅផងដែរថា PEAR CAT)។ នាងនឹងបកស្រាយអំពីផ្នែកនោះក្នុងសេចក្តីថ្លែងការណ៍។

QUYEN HUYNH

សូមអរគុណ Robin ។ PEAR CAT របស់ HCA គឺជាដៃគូដ៏សំខាន់ និងអ្នកភ្ជាប់ទៅកាន់សហគមន៍។ យើងឲ្យតម្លៃទៅលើពេលវេលា បទពិសោធន៍ និងទស្សនៈប្លែកៗរបស់ពួកគេ។ សមាជិកទាំងអស់ ដើរតួយ៉ាងសំខាន់ក្នុងចូលរួមបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រសមធម៌សុខភាពរបស់ HCA ។ សកម្មភាពចូលរួមសហគមន៍; និងចែករំលែកបទពិសោធន៍ផ្ទាល់ខ្លួន និងជីវិតរបស់ពួកគេអំពីរបៀបដែលកម្មវិធី និងសេវាកម្មរបស់ HCA មានឥទ្ធិពលលើពួកគេ និងសហគមន៍របស់ពួកគេ។ ទោះបីជា PEAR CAT គឺជាក្រុមដែលបានបង្កើតឡើងថ្មីក៏ដោយ ខ្ញុំពិតជារំភើបក្នុងការរៀនពីពួកគេ និងធ្វើការជាមួយសមាជិកសហគមន៍មកពីទូទាំងរដ្ឋ។ នៅពេលដែលយើងបញ្ចប់វីដេអូនេះ ខ្ញុំចង់និយាយឡើងវិញនូវអ្វីមួយដែល Lou បានចែករំលែកកាលពីប៉ុន្មាននាទីមុននេះ។ ទិភ្នាក់ងាររបស់យើងត្រូវបានវិនិយោគនៅក្នុង PEAR ។ យើងកំពុងបង្កើតបរិយាកាសមួយដែលបុគ្គលិក និងអ្នកដែលយើងធ្វើការជាមួយ និងបម្រើមានអារម្មណ៍ថាមានតម្លៃ ទទួលបានការគោរព និងត្រូវបានមើលឃើញ។ យើងចង់បង្កើតកម្មសិទ្ធិ និងជួយរដ្ឋរបស់យើងឱ្យក្លាយជាដ្ឋកម្មសិទ្ធិ។ អភិបាល Inslee បានចែករំលែកទស្សនៈវិស័យនេះក្នុងអំឡុងពេលសន្និសីទស្តីពីសមធម៌សុខភាពទូទាំងរដ្ឋនាពេលថ្មីៗនេះ។ យើងមានសេចក្តីរំភើបរីករាយក្នុងដំណើរឆ្ពោះទៅរកការគាំទ្រសមធម៌ និងការប្រឆាំងការរើសអើងជាតិសាសន៍នេះ។ ហើយយើងសូមអញ្ជើញអ្នកឱ្យចូលរួមជាមួយយើង។ សូមចូលមើលអំពីពួកយើងនៅលើគេហទំព័រ hca dot wa dot gov slash health dash Equity (hca.wa.gov/health-equity) ដើម្បីស្វែងយល់បន្ថែម។ អគុណដែលបានទស្សនា!