

공정 지지 인종차별 반대(PEAR) 선언 비디오 자막

다음은 Health Care Authority(HCA, 보건국)의 PEAR 선언 발표 내용(자막)입니다. 본 비디오에서는 Lou McDermott, Quyen Huynh, 및 Robin Vazquez가 저희 기관의 PEAR 노력에 대해 발표합니다.

LOU McDERMOTT

여러분 환영합니다. 여러분 환영합니다. 우선 화면을 보시면 저희 기관의 공정 지지 인종차별 반대, PEAR 선언이 나와 있으며, 이 영상을 통해 설명해드릴 것입니다. 곧 이 선언에 대해 자세히 이야기해보겠습니다. 저는 Lou McDermott이며 인칭 대명사로 he/his를 사용합니다. 저는 키가 크고 머리는 짧으며 파란색 상의와 파란색 타이, 핑크색과 파란색 셔츠를 입고 있습니다. 저는 HCA라고도 부르는 보건국의 차장입니다. 또한 저희 기관의 PEAR 작업을 담당하는 대표 스폰서입니다. PEAR를 포함하여 진행하는 건강 공정 작업은 새로운 일이지만, 건강 공정 자체가 HCA에 새로운 일은 아닙니다. HCA는 워싱턴주 최대의 헬스케어 구매자입니다. 저희는 현재 Apple Health(Medicaid), 공무원 연금 위원회, 교직원 연금 위원회 프로그램을 통해 270만명 이상에게 서비스를 제공하고 있습니다. HCA는 또한 보험 가입 여부에 관계 없이 모든 워싱턴주 주민에게 행동 보건 서비스를 제공합니다. Apple Health 가입자는 약 220만명입니다. 저희는 헬스케어의 변화를 이끌어가고 있습니다. 저희는 파트너들 및 커뮤니티들과 협력하여 워싱턴주 주민들이 저렴하게 헬스케어를 이용할 수 있도록 합니다. 오늘 이 영상에서는 PEAR의 이행, 저희 직원들에 대한 기대, 주 전역 커뮤니티와의 파트너십을 설명하는 HCA의 PEAR 선언에 대해 이야기할 것입니다. 그렇다면 PEAR는 무엇일까요? 2022년 3월 Inslee 주지사는 정부 기관들에게 행정명령 22-04: 워싱턴주 공정 지지 반인종차별 플랜 및 플레이북을 이행할 것을 지시했습니다. PEAR의 목적은 HCA 직원들과 HCA의 협력자들 및 서비스 대상자들에게 소속감을 키워주고 공정 지지 반인종차별 문화가 자리잡은 환경을 조성하는 것입니다. PEAR는 HCA의 건강 공정성 노력에 포함되며 우리 기관의 핵심 가치입니다. HCA에게 건강 공정성은 모든 사람이 최대한 건강해질 수 있는 공평하고 공정한 기회를 누려야 한다는 것을 의미합니다. 이제 Quyen이 이어서 진행하겠습니다.

QUYEN HUYNH

감사합니다, Lou. 제 이름은 DoQuyen Huynh입니다. 저는 she/her 인칭 대명사를 사용합니다. 저는 검정색 자켓과 여러 가지 색이 들어간 꽃무늬 블라우스를 입고 있으며 머리카락은 아주 긴 흑발입니다. 저는 HCA의 건강 공정성 책임자이며, 곧 소개해드릴 Robin과 함께 저희 PEAR를 공동으로 이끌고 있습니다. 저는 PEAR 선언의 PEAR 워크스트림 부분을 설명해 드릴 것입니다. 저희 PEAR 서비스의 일부분은 PEAR “서비스 라인” 또는 워크스트림이라고 하는 다음 네 가지 영역에 초점을 맞추고 있습니다. 먼저 리더십과 운영, 서비스가 있습니다. 이것은 PEAR 관행과 시스템을 투명하고 책임 있는 조직 발전, 적응력 있는 리더십, 변화의 주역을 통해 주정부의 모든 수준에서 발전시키는 것입니다. 두 번째는 데이터 전략과 보고이며, 워싱턴주 PEAR 조직 발전을 지원하는 데이터 전략 및 보고 프로세스를 개발하는 것에 해당합니다. 이것은 저희가 가장 도움이 필요한 영역과 주민들에게 집중할 수 있도록 도와줄 것입니다. 세 번째는 참여와 공동체 파트너십이며, 우리 공동체, 직원, 파트너 들이 워싱턴주의 PEAR 노력을 발전시키고 홍보할 수 있도록 돕는 것을 뜻합니다. 저희는 HCA의 파트너십과 자원을 구축하고 있으며 공동체의 목소리를 더 크게 전달하기 위해 역량을 모으고 있습니다. 마지막으로 네 번째는 워크스트림입니다. 인력 공정성은 PEAR의 조직과 문화에 투자하는 것을 뜻합니다. 이는 지위 고하를 막론하고 모든 워싱턴주 직원들을 위해 인종적으로 다양하고 문화적으로 반응하는 파이프라인을 만드는 것을 의미합니다. 저희는 각 사람이 자신의 일에 완전히 몰두하고 환영과 지원을 받으며 스스로 가치 있는 존재라고 느낄 수 있는 기회를 만들어 나가고 있습니다. 저희는 또한 워싱턴주 전역에 서비스를 제공하는 공정하고 다양한 건강 관리 인력 파이프라인을 조성한다는 목표를 갖고 우리 주의 건강 관리 인력의 위기를 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 이제 Robin이 이어서 진행하겠습니다.

ROBIN VAZQUEZ

고맙습니다, Quyen. 제 이름은 Robin Vazquez이며 she/her 인칭 대명사를 사용합니다. 저는 흰 피부에 머리는 짧은 오렌지색이며 눈은 밝은 파란색입니다. 저는 올리브 그린 버튼업 셔츠를 입고 있습니다. 저는 보건국 직원 자원 책임자이며 Quyen과 함께 PEAR를 이끌고 있습니다. HCA에서 일하는 저희는 저희 자신을 건강 공정성의 변화를 만들어가는 사람들이라고 생각합니다. 변화를 만드는 사람들로서 HCA는 모든 직원과 경영진에게 다양한 참여 방식을 통해 건강 공정성과 다양성, 공정성과 포용(DEI) 노력에 참여하도록 격려합니다. 그리고 건강 공정성과 DEI에 초점을 둔 교육과 행사에 참여하고, 실무에서 건강 공정성 및 공정성과 포용을 실천하는 역할을 쌓고 증명하도록 합니다. 또한 팀 및 동료들과 자원을 공유하고 직장 안과 밖에서 건강 공정성과 DEI에 대한 대화에 참여하도록 합니다. 그리고 건강 공정성과 DEI에 대한 인식과 이해를 발전시키도록 격려하고 있습니다. 이제 다시 Quyen이 HCA의 PEAR 커뮤니티 자문 팀 (PEAR CAT)에 대해 말씀드릴 것입니다. Quyen이 이 선언 내용에 대해 설명해드리겠습니다.

QUYEN HUYNH

감사합니다, Robin. HCA의 PEAR CAT은 중요한 파트너로서 커뮤니티들을 연결합니다. 저희는 이들의 시간과 경험, 특별한 관점을 중요하게 생각합니다. 구성원들은 HCA의 건강평등 전략, 공동체 참여 활동을 알리고 HCA의 프로그램과 서비스가 구성원들과 공동체에 어떤 영향을 미치는지에 대한 각자의 개인적/생생한 체험을 공유하는 데 있어 중요한 역할을 담당하고 있습니다. PEAR CAT은 새로 만들어진 그룹이기는 하지만, 이들로부터 배우고 주 전역 공동체 구성원들과 함께 일을 하는 것이 무척 기대됩니다. 이 영상을 마무리하면서 몇 분 전 Lou가 했던 말을 다시 말씀드리고자 합니다. 저희 기관은 PEAR에 투자하고 있습니다. 저희는 직원들 그리고 저희와 함께 서비스를 제공하는 사람들이 인정과 존중을 받는 환경을 조성하고 있습니다. 저희는 소속감을 키우고자 하며 우리 주가 소속감을 느낄 수 있는 주가 되도록 도울 것입니다. Inslee 주지사는 최근 주 전역 건강 공정성 회의에서 이 비전을 함께 나누었습니다. 저희는 공정 지지 반인종차별을 위한 여정을 기대하고 있습니다. 그리고 여러분도 저희와 함께 해주시기를 바랍니다. hca.wa.gov/health-equity에 방문하셔서 더 자세히 알아보십시오. 시청해주셔서 감사합니다!